

Số: 379 /HD-CĐDM

Hà Nội, ngày 24 tháng 9 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Kết luận số 49-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TW của Bộ Chính trị khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập

Thực hiện Kế hoạch số 69/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TW của Bộ Chính trị khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập và Chương trình “Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động”, Công đoàn Dệt May Việt Nam hướng dẫn các Công đoàn cơ sở triển khai, thực hiện các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế của công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, trong đó đặc biệt chú trọng công tác đào tạo cán bộ công đoàn, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống... của đoàn viên và người lao động.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 49-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TW của Bộ Chính trị khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập gắn với tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/2/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”.

- Tăng cường nhận thức của đoàn viên, người lao động về tầm quan trọng của nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chuyên môn; chủ động phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện phong trào học tập nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Nâng cao nhận thức về sự cần thiết, tầm quan trọng, mục đích, ý nghĩa, vai trò, lợi ích của việc nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống của đoàn viên và người lao động

a. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nhận thức rõ nhu cầu cấp thiết của việc phải nhanh chóng nâng cao năng lực bản thân, học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống... để thích ứng với những thay đổi của công nghệ sản xuất mới, từ đó vận động cán bộ, đoàn viên, CNLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ để lập thân, lập nghiệp; nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công việc, góp phần giữ vững việc làm ổn định, cải thiện cuộc sống; trở thành tấm gương cho con cái và gia đình noi theo.

- Tăng cường tuyên truyền bằng các hình thức gần gũi với người lao động như hệ thống phát thanh nội bộ, bản tin nội bộ, mạng xã hội, giao tiếp truyền miệng hay các chương trình sinh hoạt tập thể, tổ chức các cuộc thi... nội dung tuyên truyền cần ngắn gọn, dễ hiểu, đúng trọng tâm, đúng thực tế.

- Phổ biến, quán triệt nội dung Kết luận số 49-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TW của Bộ Chính trị khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập tới từng cấp công đoàn; phân đấu mỗi cơ quan, đơn vị trong hệ thống công đoàn trở thành đơn vị học tập; mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và gia đình cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trở thành công dân học tập và gia đình học tập.

b. Tham gia với các cấp ủy và chuyên môn:

- Công đoàn tham mưu cho cấp ủy, và thương lượng, đối thoại với chuyên môn về tầm quan trọng của việc phải nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống của đoàn viên và người lao động. Vận động người sử dụng lao động (NSDLĐ) xây dựng quỹ khuyến học, khuyến tài hỗ trợ công nhân và con em công nhân nghèo hiếu học, đưa nội dung học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động vào nội dung TULĐTT và nghị quyết hội nghị người lao động của đơn vị hàng năm.

- Công đoàn thống kê, tổng hợp thực trạng trình độ đoàn viên, CNLĐ tại đơn vị làm căn cứ thương lượng, thuyết phục, vận động chuyên môn tổ chức các chương trình nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống của đoàn viên và người lao động; đồng thời ủng hộ về thời gian, hỗ trợ về kinh phí và tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, CNLĐ được tham gia học tập.

2. Phối hợp với Cấp ủy Đảng, chuyên môn tổ chức các chương trình đào tạo nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng sống của đoàn viên và người lao động

- Công đoàn tư vấn, đề xuất với Cấp ủy Đảng, chuyên môn mở rộng các hình thức, phương pháp đào tạo mới, có tính thiết thực, thúc đẩy được tinh thần

muốn học và muốn được bổ sung, cập nhật các kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu kỹ thuật, công nghệ, dịch vụ và nâng cao trình độ của đoàn viên, người lao động.

- Vận động người lao động tham gia đầy đủ và nghiêm túc các chương trình đào tạo do đơn vị tổ chức; ghi nhận ý kiến, phản hồi của người lao động về hiệu quả và tính thiết thực của chương trình đào tạo, từ đó có ý kiến đề xuất với chuyên môn trong việc hoàn thiện lại phương pháp, nội dung đào tạo.

- Tăng cường tổ chức các phong trào thi đua giỏi một nghề biết nhiều nghề, phát huy sáng kiến cải tiến, các hoạt động để người lao động hướng dẫn kèm cặp lẫn nhau nghề mới, việc mới, phổ biến các thao tác tiên tiến; các khóa học thay đổi tư duy, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc và sinh hoạt để giúp người lao động hoàn thiện những hạn chế, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Phân đầu thực hiện các chỉ tiêu của Chương trình “Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động”

- ✓ Tổ chức phát động, đăng ký thi đua hàng năm tại đơn vị
- ✓ 100% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền và biết về cách mạng Công nghiệp 4.0 và những tác động đến vị trí, việc làm trong doanh nghiệp.
- ✓ 100% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, tham gia một trong các chương trình đào tạo, đào tạo lại, nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, các hội thi tay nghề do đơn vị tổ chức.
- ✓ 100% đoàn viên, người lao động sử dụng thành thạo các trang thiết bị theo đúng chuyên môn của mình.
- ✓ Trung bình mỗi năm có từ 80% CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp và 70% CNVCLĐ khu vực sản xuất đạt các danh hiệu lao động giỏi, lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua.

Trên đây là Hướng dẫn triển khai thực hiện Kết luận số 49-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TW của Bộ Chính trị khóa X. Yêu cầu các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện và tổng hợp báo cáo kết quả (*theo mẫu biểu kèm theo*) về Công đoàn Dệt May Việt Nam (qua bộ phận Tuyên giáo) trước ngày 20/10 để tổng hợp báo cáo.

Nơi nhận:

- CĐCS (triển khai, thực hiện)
- Các Ban CĐ DMVN (Phối hợp)
- Lưu: Tuyên giáo, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
B.C.H
CÔNG ĐOÀN
DỆT MAY
VIỆT NAM

Nguyễn Thái Dương