

MỘT SỐ ĐIỂM MỚI CỦA LUẬT VIỆC LÀM NĂM 2025

Luật Việc làm năm 2025, có hiệu lực từ ngày 01/01/2026, mang đến nhiều điểm mới đáng chú ý, đặc biệt là các điều chỉnh liên quan đến chế độ bảo hiểm thất nghiệp (BHTN).

1. Mở rộng các chế độ BHTN

Luật Việc làm năm 2025 đã bổ sung và làm rõ các chế độ BHTN so với Luật Việc làm năm 2013. Các chế độ BHTN theo Luật mới bao gồm: Tư vấn, giới thiệu việc làm; Hỗ trợ người lao động tham gia đào tạo, nâng cao trình độ kỹ năng nghề; Trợ cấp thất nghiệp; Hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động.

Điểm nổi bật của Luật Việc làm năm 2025 là bổ sung, làm rõ việc hỗ trợ người sử dụng lao động để duy trì việc làm cho người lao động trong các trường hợp gặp khó khăn như thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa hoặc dịch bệnh nguy hiểm, hoặc thực hiện theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền về việc di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất kinh doanh.

2. Quyền và nghĩa vụ của người lao động (Điều 18)

- Người lao động có quyền: Được bảo vệ thông tin đăng ký lao động; Được khai thác thông tin của bản thân trong cơ sở dữ liệu về người lao động; Được cơ quan có thẩm quyền điều chỉnh, cập nhật thông tin đăng ký lao động trong cơ sở dữ liệu về người lao động; Được sử dụng thông tin của bản thân trong giao dịch, tiếp cận và thụ hưởng chính sách hỗ trợ tạo việc làm; Đánh giá, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia; tư vấn, giới thiệu việc làm.

- Người lao động có nghĩa vụ: Thực hiện việc đăng ký lao động theo quy định; Cung cấp đầy đủ, chính xác, trung thực, kịp thời về thông tin đăng ký lao động cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, người sử dụng lao động và chịu trách nhiệm về thông tin đã cung cấp; Kịp thời thực hiện việc điều chỉnh thông tin trong cơ sở dữ liệu về người lao động khi có thay đổi.

3. Điều chỉnh mức hưởng trợ cấp thất nghiệp tối đa và thời điểm hưởng (Điều 39)

- Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng bằng 60% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHTN của 06 tháng đã đóng BHTN gần nhất trước khi chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc chấm dứt làm việc nhưng tối đa không quá 05 lần mức lương tối thiểu vùng áp dụng tại tháng cuối cùng đóng BHTN.

- Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo số tháng đóng BHTN, cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp, sau

đó, cứ đóng đủ thêm 12 tháng thì được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp tối đa 12 tháng.

- Thời điểm hưởng trợ cấp thất nghiệp là ngày làm việc thứ 11 kể từ ngày nộp đủ hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp.

4. Quy định chặt chẽ hơn về thông báo tìm việc (Điều 40, 41)

- Trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, hằng tháng, người lao động phải thông báo về việc tìm kiếm việc làm cho tổ chức dịch vụ việc làm công nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp.

- Chế tài đối với hành vi không thông báo cũng được quy định cụ thể:

+ Nếu không thông báo tìm kiếm việc làm hằng tháng, người lao động sẽ bị tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp.

+ Nếu sau khi bị tạm dừng mà người lao động thực hiện lại việc thông báo đúng quy định, họ sẽ được tiếp tục hưởng phần trợ cấp còn lại.

+ Nếu người lao động không thông báo liên tiếp 03 tháng, họ sẽ bị chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp.

+ Thời gian tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp sẽ không được bảo lưu.

Chi tiết vui lòng truy cập đường link: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Luat-Viec-lam-2025-so-74-2025-QH15-530912.aspx>