

QUY ĐỊNH VỀ CĂN CỨ ĐÓNG, MỨC ĐÓNG BHXH BẮT BUỘC VÀ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI NLĐ KHÔNG ĐỦ ĐIỀU KIỆN HƯỞNG LƯƠNG HƯU

Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) năm 2024 quy định về căn cứ đóng, mức đóng BHXH bắt buộc và chế độ đối với người lao động (NLĐ) không đủ điều kiện hưởng lương hưu cụ thể như sau:

1. Căn cứ đóng, mức đóng BHXH bắt buộc (*quy định tại các điều 31, 32, 33, 34 Luật BHXH 2024*)

1.1. Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc

- NLĐ thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì tiền lương làm căn cứ đóng BHXH là tiền lương tháng theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc, cấp bậc quân hàm và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, hệ số chênh lệch bảo lưu lương (*nếu có*).

- NLĐ thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động (NSDLĐ) quyết định thì tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc là tiền lương tháng, bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác được thỏa thuận trả thường xuyên, ổn định trong mỗi kỳ trả lương. Trường hợp NLĐ ngừng việc vẫn hưởng tiền lương tháng bằng hoặc cao hơn tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc thấp nhất thì đóng theo tiền lương được hưởng trong thời gian ngừng việc.

- Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng (*Năm 2025, mức tham chiếu bằng mức lương cơ sở hiện hành*).

1.2. Tỷ lệ đóng BHXH bắt buộc

- 3% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH vào quỹ ốm đau và thai sản.

- 22% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH vào quỹ hưu trí và tử tuất.

1.3. Mức đóng, phương thức và thời hạn đóng BHXH bắt buộc của NLĐ

- Mức đóng BHXH bắt buộc hằng tháng của NLĐ bằng 8% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc.

- NLĐ không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì không phải đóng BHXH tháng đó, trừ trường hợp NSDLĐ và NLĐ có thỏa thuận về việc có đóng BHXH trong tháng đó.

- Trường hợp trong tháng đầu làm việc hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc mà NLĐ nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên thì vẫn phải đóng BHXH của tháng đó (*điểm mới so với Luật BHXH 2014*).

- Trường hợp thời gian đóng BHXH bắt buộc còn thiếu tối đa 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc trợ cấp tuất hằng tháng thì NLĐ hoặc thân nhân của NLĐ được đóng tiếp một lần cho số tháng còn thiếu. Trường hợp NLĐ chấm dứt

đóng BHXH bắt buộc mà thời gian đóng còn thiếu trên 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì có quyền đóng tiếp BHXH tự nguyện.

1.4. Mức đóng, phương thức và thời hạn đóng BHXH bắt buộc của NSDLĐ

- NSDLĐ hằng tháng đóng BHXH bắt buộc tính trên tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc của NLĐ gồm: 3% vào quỹ ốm đau và thai sản, 14% vào quỹ hưu trí và tử tuất.

- Thời hạn đóng BHXH bắt buộc chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo đối với phương thức đóng hằng tháng.

2. Chế độ đối với NLĐ không đủ điều kiện hưởng lương hưu và chưa đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội (Điều 23 Luật BHXH 2024, điểm mới so với Luật BHXH 2014)

- Công dân Việt Nam đủ tuổi nghỉ hưu có thời gian đóng BHXH nhưng không đủ điều kiện hưởng lương hưu theo quy định của pháp luật và chưa đủ điều kiện hưởng trợ cấp hưu trí xã hội theo quy định tại Luật này, nếu không hưởng BHXH một lần và không bảo lưu mà có yêu cầu thì được hưởng trợ cấp hằng tháng từ chính khoản đóng của mình.

- Thời gian hưởng, mức hưởng trợ cấp hằng tháng được xác định căn cứ vào thời gian đóng, căn cứ đóng BHXH của NLĐ.

- Mức trợ cấp hằng tháng thấp nhất bằng mức trợ cấp hưu trí xã hội hằng tháng theo quy định.

- Trường hợp tổng số tiền tính theo thời gian đóng, căn cứ đóng BHXH không đủ để NLĐ hưởng trợ cấp hằng tháng cho đến khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội, nếu NLĐ có nguyện vọng thì được đóng một lần cho phần còn thiếu để hưởng cho đến khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội.

- Trường hợp người đang hưởng trợ cấp hằng tháng chết thì thân nhân được hưởng trợ cấp một lần cho những tháng chưa nhận và được hưởng một lần trợ cấp mai táng nếu đủ điều kiện quy định.

- Người đang trong thời gian hưởng trợ cấp hằng tháng thì được ngân sách nhà nước đóng bảo hiểm y tế.

- Trình tự, thủ tục thực hiện chế độ

- + Hồ sơ gồm: Sổ bảo hiểm xã hội, văn bản đề nghị hưởng trợ cấp hằng tháng.

- + Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ, cơ quan BHXH có trách nhiệm giải quyết; trường hợp không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

Chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, vui lòng truy cập đường link

<https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bao-hiem/Luat-Bao-hiem-xa-hoi-2024-557190.aspx>