

PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2024

Năm 2024, với mục tiêu kiên định: *Tham gia vào chuỗi cung ứng với vị thế vững chắc, là đối tác ưu tiên của các nhà sản xuất - phân phối lớn trên thế giới; trở thành một điểm đến cung ứng giải pháp trọn gói về dệt may và thời trang Xanh; thực hiện các cam kết và sáng kiến về môi trường, xã hội, quản trị công ty (ESG).* Với quan điểm thống nhất: *Lấy người lao động làm trọng tâm phát triển* để thúc đẩy hiệu quả các phong trào thi đua, đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của hệ thống, đồng thời chào mừng **95 năm thành lập Công đoàn Việt Nam**, Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Công đoàn Dệt May Việt Nam (Tập đoàn và Công đoàn) thống nhất phát động thi đua với nội dung sau:

I. Mục tiêu phấn đấu

1. Tiếp tục duy trì và nâng cao năng lực cạnh tranh, nhất là cạnh tranh theo chuỗi cung ứng trọn gói trong Tập đoàn. Phấn đấu duy trì được mức tăng trưởng như năm 2023, chú trọng chất lượng tăng trưởng thể hiện qua tỷ lệ giá trị gia tăng và tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu.

2. 100% người lao động có việc làm. Thu nhập bình quân đạt từ 9,3 triệu đồng/người/tháng.

3. Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động gây thiệt hại về người và tài sản.

4. Giữ vững quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiên bộ; không để xảy ra đình công, lãn công hoặc các vụ việc phức tạp nội cộng.

5. Các đơn vị hoàn thành nghĩa vụ với Nhà nước, Tập đoàn và Công đoàn theo luật định.

II. Các nhiệm vụ chủ yếu

1. Phát huy tiềm lực và nội lực, tiếp tục tăng cường mảng công tác dịch vụ; hỗ trợ tháo gỡ khó khăn cho Doanh nghiệp, CĐCS và NLĐ về chính sách, pháp lý.

2. Tập trung bổ sung, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; nâng cao trình độ, kỹ năng, nghề nghiệp cho NLĐ, đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm.

3. Tiếp tục làm tốt công tác dự báo, thường xuyên cập nhật tình hình thị trường để có được thông tin giúp cho các đơn vị thành viên nắm bắt được sớm nhất, đưa ra các giải pháp linh hoạt phù hợp. Từ đó giúp Tập đoàn và các đơn vị chủ động hơn, giảm thiểu tối đa những ảnh hưởng xấu từ thị trường, xây dựng kế hoạch sát với dự báo thị trường.

4. Đổi mới trong công tác xây dựng kế hoạch của Tập đoàn trong năm thông qua việc tổ chức nắm bắt tình hình SXKD và dự báo tình hình với từng doanh nghiệp có đóng góp trọng yếu trong kết quả của Tập đoàn.

5. Cải thiện điều kiện làm việc, chất lượng đời sống của NLD, tăng cường các phúc lợi tập thể. Phối hợp làm tốt công tác an sinh, xã hội và trách nhiệm cộng đồng.

6. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa dệt may, tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật; bồi đắp tình yêu nghề, sự gắn bó hữu cơ, sự chia sẻ đồng hành giữa cá nhân và tổ chức, giữa mọi thành viên trong hệ thống.

7. Hưởng ứng và triển khai hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động của Đảng, Chính phủ, cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp, đặc biệt là phong trào thi đua chào mừng 95 năm thành lập Công đoàn Việt Nam. Đẩy mạnh các phong trào lớn: *Lao động giỏi; Lao động sáng tạo; Giỏi việc nước, đảm việc nhà; Doanh nghiệp vì NLD*. Duy trì các giải thưởng cấp ngành để động viên, khích lệ tập thể cá nhân tiêu biểu.

III. Các hoạt động phối hợp năm 2024

1. Tổ chức Chương trình “*Tết Sum vầy - Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình*” - Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 tại 3 khu vực.

2. Tổ chức Ngày hội Lao động sáng tạo ngành Dệt May Việt Nam lần thứ IV.

IV. Các giải thưởng

Đề động viên, thúc đẩy mạnh mẽ các phong trào thi đua năm 2024, Tập đoàn và Công đoàn sẽ xét và trao các giải thưởng lớn cho những đơn vị đạt thành tích đặc biệt xuất sắc theo các chuyên đề sau:

- **Giải thưởng về SXKD hiệu quả:** cho đơn vị thực hiện các chỉ tiêu SXKD, thu nhập NLD cao nhất trong hệ thống; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; hoàn thành mọi nghĩa vụ với nhà nước, tập đoàn, công đoàn (*giải thưởng do Tập đoàn Dệt May Việt Nam xem xét, lựa chọn và quyết định mức thưởng phù hợp*).

- **Giải thưởng DN vì NLD:** cho đơn vị có Thỏa ước lao động tập thể với nhiều nội dung có lợi cho NLD so với quy định của luật; chăm lo tốt đời sống vật chất tinh thần cho NLD; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; trích nộp các loại bảo hiểm và kinh phí công đoàn theo quy định; tổ chức hội nghị NLD, đối thoại tại nơi làm việc đầy đủ; không đình công, lãn công hay để xảy ra các vụ việc phức tạp; quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ (*giải thưởng do Công đoàn xem xét, lựa chọn và quyết định mức thưởng phù hợp*).

- **Giải thưởng về phát triển tổ chức, đoàn viên:** cho đơn vị mở rộng sản xuất, tuyển dụng lao động, phát triển đoàn viên trên 1000 người (sau khi đã trừ số lao động nghỉ việc) và tỷ lệ nghỉ việc trên tổng số lao động <10% (*giải thưởng do Công đoàn xem xét, lựa chọn và quyết định mức thưởng phù hợp*).

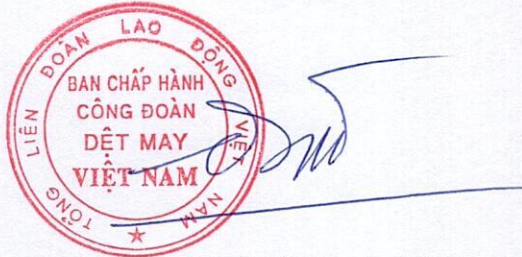
Ngoài ra, Công đoàn Dệt May Việt Nam trao thưởng cho các đơn vị đạt giải trong “*Ngày hội Lao động sáng tạo ngành Dệt May Việt Nam lần thứ IV*” và trao “*Giải thưởng Nguyễn Thị Sen*” năm 2024 - Giải thưởng mang tên Bà Tổ nghề may cho những lao động nữ có nhiều đóng góp cho sự phát triển của ngành.

Dự báo năm 2024, nhận định tình hình chưa được cải thiện, khó khăn bất định kéo dài, với các chỉ dấu cho thấy thị trường tiếp tục khó khăn về nguồn hàng, giá cả. Tình hình cạnh tranh đơn hàng vẫn còn mạnh mẽ, cầu ngành may dự kiến vẫn thấp. Nhu cầu sợi vẫn chưa được cải thiện nhiều, giá bán sợi vẫn còn thấp.

Trên cơ sở các mục tiêu phân đầu, nhiệm vụ chủ yếu, hoạt động phối hợp và các giải thưởng lớn mà Tập đoàn và Công đoàn Dệt May Việt Nam xây dựng, đề nghị các đơn vị quán triệt sâu sắc, triển khai cụ thể đến mọi CNVCLĐ; đẩy mạnh các phong trào thi đua, với những chỉ tiêu, tiêu chí cụ thể, thiết thực, phù hợp với điều kiện đặc thù của từng đơn vị; động viên CNVCLĐ thi đua phân đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trên từng vị trí công tác; kịp thời phát hiện các nhân tố mới, các gương điển hình tiên tiến, tuyên truyền, nhân rộng để các phong trào thi đua thực sự là động lực khơi dậy tinh thần, ý chí phấn đấu ở mỗi cá nhân, đơn vị trong toàn ngành.

Với tinh thần KIÊN CƯỜNG - DŨNG CẢM - SÁNG TẠO - ĐOÀN KẾT, Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Công đoàn Dệt May Việt Nam kêu gọi các đơn vị và toàn thể CNVCLĐ ra sức thi đua phân đầu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của cả hệ thống trong năm 2024, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của từng đơn vị, của tổ chức công đoàn và toàn ngành trên con đường đổi mới và hội nhập.

**CÔNG ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thanh Tâm

**TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Cao Hữu Hiếu