

Hà Nội, ngày 05 tháng 3 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018

Năm 2018 diễn ra nhiều sự kiện quan trọng đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam: Kỷ niệm 110 năm Ngày sinh lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh (02/02/1908-02/02/2018); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch nước Tôn Đức Thắng (20/8/1888 - 20/8/2018); tổ chức Đại hội Công đoàn Dệt May Việt Nam lần thứ V và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ hai tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức Tháng hành động hàng năm; Thực hiện kế hoạch số 07/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Tháng công nhân 2018, Công đoàn Dệt May Việt Nam xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ (sau đây gọi chung là Tháng Công nhân) năm 2018 với nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của ngành và đất nước; để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

Qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) chào mừng Đại hội Công đoàn Dệt May Việt Nam lần thứ V, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên với tổ chức Công đoàn; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu:

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn Dệt May Việt Nam lần thứ V và các hoạt động trước thềm Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Các công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, đề xuất với người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại cơ sở.

Nội dung các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2018 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế của ngành, đơn vị, cơ sở, với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

3. Chủ đề: “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên ”

Theo chủ đề, mỗi công đoàn cơ sở chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn chọn lọc, phát huy những hoạt động đang phát huy hiệu quả; đồng thời nghiên cứu thí điểm triển khai những mô hình mới, những cách làm sáng tạo thu hút đông đảo CNVCLĐ tích cực tham gia và được nhiều người sử dụng lao động hưởng ứng, trong đó tập trung triển khai đồng loạt một số hoạt động sau:

1. Tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018:

- Công đoàn Dệt May Việt Nam sẽ tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân 2018 tại Hà Nội vào **ngày 27/4/2018** (Trong dịp tổ chức Đại hội V Công đoàn Dệt May Việt Nam).

- Các công đoàn cơ sở tùy điều kiện thực tế của mỗi đơn vị tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018 vào các ngày cuối tháng 4 & đầu tháng 5/2018.

2. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn ”

2.1. Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn

- Phối hợp với NSDLĐ triển khai thúc đẩy việc xây dựng các thiết chế ở cơ sở: Nhà ở, nhà trẻ, nhà ăn, nơi sinh hoạt văn hóa, câu lạc bộ, tập luyện thể thao... tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động, đồng thời giúp người lao động nâng cao kiến thức về chính sách, pháp luật.

- Phối hợp triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (khám, tư vấn sức khỏe ,tổ

chức thăm khám tâm soát ung thư...) cho đoàn viên, công nhân lao động.

- Căn cứ những quy định của pháp luật và TULĐTT ngành về quyền, lợi ích của NLĐ, các CĐCS tham gia với NSDLĐ rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng TULĐTT doanh nghiệp, cần tập trung vào những nội dung có lợi cho NLĐ như thu nhập, chế độ ăn ka và một số phúc lợi khác, trên cơ sở đó đề xuất, thương lượng với NSDLĐ. Phấn đấu 50% các DN cam kết ít nhất 01 nội dung “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” cho NLĐ so với năm 2017.

- Các CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động đưa lợi ích về tinh thần đến đoàn viên công đoàn, người lao động, như: Tổ chức Ngày hội tư vấn hoặc các sân chơi pháp luật dưới hình thức sân khấu hóa; tổ chức cấp đổi thẻ đoàn viên nhằm cụ thể hóa chương trình phúc lợi cho đoàn viên của Tổng liên đoàn. Liên kết với các nhà cung cấp, tổ chức các gian hàng giảm giá cho CNVCLĐ, đặc biệt trong dịp Tháng công nhân. Hỗ trợ xây nhà tình thương, cho vay vốn, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo, thiết thực chăm lo đời sống cho những công nhân đang làm việc do điều kiện xa quê, khó khăn về kinh tế và có nhu cầu lập gia đình.

- Tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ như: tiền lương, tiền thưởng, các chế độ bảo hiểm, thực hiện mức lương tối thiểu vùng...

2.2. Tổ chức diễn đàn “Nghe công nhân nói — Nói để công nhân nghe

- Các cấp công đoàn đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với người lao động để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi.

- Tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ; tham gia quản lý chất lượng an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân; giám sát thực hiện bữa ăn ca cho người lao động.

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục

- Tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật; phát huy trách nhiệm của đoàn

viên công đoàn trong tham gia góp ý hoàn thiện dự thảo các văn kiện Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp trong thông tin, tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2018

- Các CĐCS tiến hành tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2018, đăng ký tham gia thi đua chuyên đề đơn vị: thực hiện môi trường cảnh quan “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo định xuất, định lượng các suất ăn.

- Tổ chức các hoạt động: tập huấn, hội thi tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động... tư vấn, hỗ trợ cho CĐCS, người lao động; tổ chức hội thảo, tọa đàm, đối thoại chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

(Đây là những tiêu chí đánh giá xét khen thưởng trong đợt tổng kết Tháng Công nhân vào dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2018).

- Công đoàn Dệt May Việt Nam có Hướng dẫn riêng về việc tổ chức chấm điểm, xét thi đua, khen thưởng các đơn vị tổ chức tốt chuyên đề.

5. Phát huy vai trò của công nhân trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước năm 2018

5.1. Tham gia chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”; tổ chức hoạt động biểu dương các điển hình trong lao động sản xuất và hoạt động “Cảm ơn thành viên”.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đạt danh hiệu “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến - Sáng tạo” ở cấp cơ sở. Lựa chọn những công trình, sản phẩm có tính sáng tạo, có phạm vi ảnh hưởng rộng

của ngành, cơ sở và tôn vinh, trưng bày tại triển lãm “Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam”; các công trình, sản phẩm chào mừng Đại hội V Công đoàn Dệt May Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Lựa chọn biểu dương CNVCLĐ điển hình đã có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động, sản xuất và công tác tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi; đăng ký thực hiện các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm, công trình sản phẩm.
- Ban Chấp hành CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động “Cảm ơn” người lao động, xem họ là thành viên “*hữu cơ*” để cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phần đầu có trên 20% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức hoạt động “Cảm ơn thành viên”.

5.2. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018)

Các cấp công đoàn tổ chức hội thảo, tọa đàm đóng góp ý kiến nâng cao hiệu quả quản trị, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; các hoạt động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp góp kinh phí hỗ trợ sáng tạo; câu lạc bộ ý tưởng mới; hòm thư tiếp nhận ý tưởng, sáng kiến của CBCNVCLĐ.

Công đoàn cơ sở lựa chọn và đăng ký với công đoàn Dệt May Việt Nam, mỗi đơn vị ít nhất 2 nội dung thi đua có ý nghĩa đặc thù, đặc trưng xuyên suốt các nhiệm vụ trọng tâm hoặc các công trình trọng điểm; lấy đó là động lực thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và những năm tiếp theo; đồng thời hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công đoàn Dệt May Việt Nam

- Chỉ đạo các CĐCS trực thuộc tổ chức tuyên truyền và triển khai thực hiện các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.
- Tổ chức kiểm tra, đánh giá một số đơn vị về thực hiện chế độ chính sách, ATVSLĐ, môi trường cảnh quan “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao

động”, an toàn vệ sinh thực phẩm, bếp ăn an toàn sạch sẽ, đảm bảo định xuất, định lượng các xuất ăn (Thời gian thực hiện trong tháng 5/2018).

- Tổ chức tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng công nhân, “Công nhân giỏi tiêu biểu”.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc

- Các công đoàn cơ sở đăng ký các chỉ tiêu và tổ chức các hoạt động phát huy vai trò của công nhân trong xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội của ngành, đất nước năm 2018; đề xuất các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả để tổ chức Tháng công nhân, nhất là mô hình chăm lo lợi ích cho đoàn viên, phấn đấu “*Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*” Trên cơ sở đề xuất của công đoàn cơ sở, CĐ DMVN lựa chọn và có hình thức ghi nhận, biểu dương kịp thời.

- Tham gia, phối hợp rà soát, bổ sung các nội quy, quy trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng chống cháy nổ tại các bộ phận, phân xưởng, tổ chức khám sức khỏe cho NLĐ, huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và NLĐ, tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đến đời sống, vật chất, tinh thần của NLĐ, đặc biệt trong dịp Tháng công nhân: Hỗ trợ xây nhà tình thương, cho vay vốn, tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo, xây nhà tình thương, trao Mái ấm công đoàn. Liên kết với các nhà cung cấp, tổ chức các gian hàng giảm giá cho CNVCLĐ....

- Tiến hành tổng kết, tổng hợp kết quả hoạt động Tháng công nhân năm 2018 Báo cáo về CĐ DMVN (qua Ban Tuyên giáo).

- Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Dệt May Việt Nam, các CĐCS chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Thường xuyên cập nhật thông tin và báo cáo về Công đoàn Dệt May Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo).

- Thời gian đăng ký thi đua: Trước ngày **25/4/2017**

- Thời gian nộp Báo cáo: Trước ngày **01/6/2017**.

-Nơi nhận:

- CĐCS (triển khai, thực hiện)

- Lãnh đạo CĐ DMVN (để BC)

- Ban Tuyên giáo TLĐ (để BC);

-Các Ban CĐ DMVN (Phối hợp)

- Lưu: Tuyên giáo, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Quang Chiến